



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

Ufficio IX – Ambito territoriale di Rieti

I.U.C. Segreteria – Affari Generali

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE DEFINITIVO N. 2/2019
PREMESSA**

Il presente contratto – ai sensi dell'accordo del 28 settembre 2001 concernente l'individuazione delle sedi di contrattazione integrativa nel MIUR – riguarda il personale in servizio nell'anno 2017 presso l'U.S.R. per il Lazio – Ufficio IX – Ambito Territoriale di Rieti e Ufficio X – Ambito Territoriale di Viterbo. Si prende atto dell'ipotesi di contratto integrativo di sede sottoscritto il 01.04.2019 e degli avvenuti adempimenti di cui agli artt. 6 e 7 del contratto stesso, parte dell' Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR con visto n. 910 del 24.04.2019 ;

1. Per l'individuazione dei destinatari dei compensi oggetto del presente accordo, si rinvia a quanto previsto dall'art. 1 del C.C.N.I. di Amministrazione n. 2/2018 relativo al F.U.A. 2017, sottoscritto in via definitiva il 28 febbraio 2019 e pubblicato in data 07.03.2019 al Sistema Informativo dell'Istruzione.
2. Con il presente contratto sono definiti i criteri e le modalità per la gestione delle risorse afferenti al Fondo Unico di Amministrazione destinate alla contrattazione di sede, secondo quanto previsto dall'art. 3, lett. a) b) c) e d), dall'art. 4 e dall'art. 5 del citato contratto.
3. Le parti convengono, in linea con le previsioni del CCNL, di finalizzare le risorse finanziarie a carico del Fondo Unico di Amministrazione, destinate alla contrattazione integrativa di sede, all'incentivazione del personale sulla base dei criteri individuati negli articoli che seguono.

ART. 1

- a) L'Ufficio I dell'U.S.R. per il Lazio, con la nota prot. n. 13105 del 25/03/2019, destina alla retribuzione di produttività (art. 5 C.C.N.I. n. 2/2018) del personale in servizio nell'anno 2017 – per complessive n. 23 unità di personale così ripartito: n. 12 unità presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Rieti e n. 11 unità presso l'Ufficio X – Ambito territoriale di Viterbo - risorse finanziarie pari a complessivi € 27.625,73 L.S. (€ 20.818,21 L.D.) di cui il 50% L.D. pari a € 10.409,11 per la produttività **collettiva**, il 50% L.D. pari a € 10.409,11 per la produttività **individuale**, oltre ad una quota di € 1.481,48 L.S. (€ 1.116,41 L.D.) da attribuire al personale non vedente addetto al Centralino Telefonico – n. 1 unità presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Rieti, in rapporto al servizio prestato, indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui all'art. 5 del predetto C.C.N.I. n. 2/2018.
- b) Sulla base delle unità di personale in servizio rispettivamente presso l'Ufficio IX e l'Ufficio X, la ripartizione delle risorse assegnate ai due Uffici è la seguente:

AM
Ru 1

Ambito Territoriale	Unità di personale	Importo complessivo per la contrattazione (L.S.)	Importo complessivo per la contrattazione di sede (L.D.)	Importo Lordo dipendente destinato alla produttività collettiva (50% L.D.)	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale (50% L.D.)
RIETI	12	14.413,42	10.861,67	5.430,84	5.430,84
VITERBO	11	13.212,31	9.956,54	4.978,27	4.978,27
Totale	23	27.625,73	20.818,21	10.409,11	10.409,11

ART. 2 Per il personale destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività *collettiva* in quota parte sulla base della quota media pro capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno 2017, al netto dei periodi di assenza indicati all'art. 5, c. 5, del C.C.N.I. n. 2/2018.

ART. 3 Per il personale destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività *individuale* sulla base dei criteri di misurazione e valutazione dell'attività lavorativa, posta in essere dal personale appartenente alle **aree 3[^] e 2[^]**, indicati nella tabella Allegato A.

ART. 4 E' destinatario dei compensi di cui al presente contratto anche il personale cessato o passato ad altra Amministrazione nel corso dell'anno 2017, nella misura spettante.

ART. 5 La modalità di corresponsione della retribuzione di produttività *individuale* al personale, viene effettuata nel seguente modo, secondo quanto indicato all'art. 5, c. 11, del C.C.N.I. n. 2/2018:

a) si attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente totale (cd) compreso nel range 0,60 – 3,00 (con incrementi di 0,10 in 0,10 del singolo coefficiente relativo a ciascun criterio);

b) la sommatoria dei coefficienti (Σ cd), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (Rf) disponibile per la contrattazione di sede;

c) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, ad ogni dipendente è assegnato l'importo individuale (imp) risultante dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente*):

$$imp = \frac{RF}{\Sigma cd} \times cd$$

d) per un periodo inferiore a 6 mesi, ad ogni dipendente è assegnato l'importo individuale (imp) risultante dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*):

$$imp = \frac{RF}{\Sigma cd} \times cd : 12 \times \text{mesi servizio}$$

- e) Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli artt. 1, 2 e 4 del presente contratto contribuiscono ad incrementare le risorse finanziarie disponibili e vengono ripartiti secondo gli stessi criteri indicati nel comma precedente.

ART. 6 Il Dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati e la motivazione della valutazione effettuata. Entro 7 giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia. Successivamente sarà notificata singolarmente la comunicazione relativa ai compensi assegnati.

ART. 7 Al termine di questa fase, il Dirigente dell'Ufficio IX - A.T. di Rieti e il Dirigente dell'Ufficio X - A.T. di Viterbo, provvederanno, ognuno per il proprio Ufficio di competenza, a fornire alle OO.SS. territoriali e alla RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione definitiva dei compensi, l'elenco dei nominativi dei destinatari, con a fianco il coefficiente assegnato e le somme attribuite. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, i dirigenti dichiareranno di aver osservato l'obbligo di cui all'art. precedente.

Rieti, 02.05.2019

PARTE PUBBLICA

Dirigente Giovanni Lorenzini

RSU

Mei Paola

Rapino Giulia

Volpi A. Maria

OO.SS. TERRITORIALI

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

Fed. CONFSAL-UNSA

Fed. UGL INTESA F.P.

Criteria di corresponsione della retribuzione di produttività individuale

1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;	0,10 - 0,50
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;	0,10 - 0,50
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;	0,10 - 0,50
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;	0,10 - 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;	0,10 - 0,50
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.	0,10 - 0,50

Rieti, 02.05.2019

PARTE PUBBLICA

Dirigente Giovanni Lorenzini

RSU

Mei Paola

Rapino Giulia

Volpi A. Maria

OO.SS. TERRITORIALI

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

Fed. CONFSAL-UNSA

Fed. UGL INTESA F.P.